

# '18.6

毎月1回20日発行 定価 1部60円  
発行人 兵庫県商工会連合会  
代表者 志智宣夫  
発行人住所 神戸市中央区花隈町6番19号  
☎078(371)1261(代)☎650-0013  
http://www.shokoren.or.jp/  
編集人 幸田 徹  
印刷所 有限会社 浜田デザイン写植  
会員の購読料は会費に含んでおります

第730号

# 兵庫県 商工連会報

(題字は井戸知事)

Hyogo Prefectural Federation of Societies of Commerce and Industry

平成30年度 スローガン

## 商工会は行きます 聞きます 提案します



▲今年度入社した新入社員(富士発條株式会社技術棟前にて)

### Contents

- 県連合会Letter ————— 2~3頁
  - ・ 春の叙勲・褒章、県功労者表彰
  - ・ 新任事務局長研修会
  - ・ 産学連携協定調印式
  - ・ 事業委員会
  - ・ 県女性連通常総会
  - ・ 県青連通常総会
- あなたのまちの元気な企業(朝来市) 4頁
- CAコラム ————— 5頁  
新規採用職員の紹介
- 事業承継補助金について ————— 6頁

朝来市を流れる円山川のほど近くに富士発條株式会社は本社を構えている。同社は中小企業庁がさまざまな分野で活躍する企業を表彰する「はばたく中小企業・小規模事業者300社」に選ばれた。もともとは金属バネの製造を主力製品としていたが、その金属加工技術を生かして携帯電話のリチウムイオン電池用アルミケースを研究開発し、量産に成功した。近年ではハイブリッド車や電気自動車に搭載される大型リチウムイオン電池用部品を自社工場で一貫生産している。

さらに、市場で顧客の様々なニーズに応えるため日夜研究開発に取り組んでいる。(詳細は4頁)

卓越した技術で業界の最先端を行く企業

富士発條株式会社

(朝来市)

春の叙勲・褒章

黄綾 褒章

小寺博史氏  
(多可町商工会会長)



旭日 単光章

堀口勝久氏  
(前神戸町商工会会長)



旭日 双光章

上西健一郎氏  
(前姫路市商工会会長)



県功労者表彰

産業振興功労

富田孝昭氏  
(吉川町商工会会長)



藤井信孝氏  
(加東市商工会会長)



廣田政文氏  
(稲美町商工会会長)



大崎基弘氏  
(上郡町商工会会長)



女性活動功労

谷口千恵子氏  
(豊岡市商工会女性部部长)



商工会事務局管理者としての役割を学ぶ

平成30年度新任事務局長研修会

県連合会は4月25日に県商工会館において平成30年度新たに商工会事務局長として任用された3人を対象に、新任事務局長研修会を開催した。

はじめに県連合会幸田専務理事が「中小企業支援のプロフェッショナルであることを再認識して業務に取り組んでほしい」と挨拶した。

午前の講義では、事務局管理者としての役割を学ぶことを目的に、天崎主任チーフアドバイザー、安藤副主任チーフアドバイザーを講師に、組織の舵取り役としてのリーダーシップの必要性や働き方改革で注目されている業務の生産性向上についての講義が行われた。

午後の講義では、県経営商業課経営支援班戸敷班長を講師に招き、平成30年度兵庫県産業労働部関係予算と施策についての講義が行われた。予算が拡充された事業説明のほか、新規事業として今後10年間で70歳を超える、全国の中小企業・小規模事業者のうち約半数が後継者未定であるという経営課題に対し、兵

庫県で今年度実施する事業承継支援についての概要説明があった。

続いて県連合会小村崎事務局長から「商工会を取り巻く環境」をテーマに、商工会における中小企業支援の取り組み状況、組織率の推移、経営発達支援計画等の重要課題の想定スケジュールなどの情報提供が行われたほか、各担当部長から、県連合会重点施策の説明が行われた。

講義終了後には、意見交換会を開催し、人事評価に関する目標設定の方法、職員会議の実施、会員増強、総(代)会の状況についてなど、活発な意見交換が行われた。

〔受講者〕

〔播磨町〕立花裕士

〔朝来市〕鉢木ひとみ

〔篠山市〕若狭英和

(敬称略)



▲商工会を取り巻く環境について講義を行う県連合会小村崎事務局長

あなたの未来を強くする



生活保険で、じぶんを救え。

LUP↑

未来デザイン ワンアップ

住友生命保険相互会社 神戸支社  
〒650-0031 神戸市中央区東町126番地 神戸シルクセンタービル7F  
TEL: 078-391-3229

SMBCグループ

確実にやるのは  
どこでもできる。  
確実に速くやるからこそ  
「価値」になる。

三井住友銀行



### 流通科学大学と新たに調印 (産学連携協定9校に)

県連合会は、4月13日に流通科学大学と県内中小企業の経営課題の解決や地域経済活性化などを目的に産学連携協定を締結した。本会ではこれまでに兵庫県立大学をはじめ8校と連携協定を結んでおり、今回の締結で9校目となる。

流通科学大学は流通を科学的に研究教育することで真に豊かな社会を実現することを建学の理念としている。今回の締結では主に流通分野での経営戦略やマーケティング分野での支援に期待されており、またほかにも、地場産業の振興や特産品の開発などを通じ、県内全体の地域振興を図る取り組みや、インターシップ(就業体験)などで学生を企業に受入れ、就職にも繋げていく予定である。

やサービスが生み出されることを期待している」と挨拶があった。また、同大学の福井誠副学長からは「さまざまな企業を知って、長く働ける会社と出合っほしい。また卒業生の9割超が県内に就職している。これを機にさらに対象を全県に広げ、県内企業の活性化に寄与したい」と意気込みを述べた。



▲握手を交わす志智会長、流通科学大学 福井副学長

### 平成30年度 助成事業について 〈第1回事業委員会〉

県連合会は、4月24日、県商工会館において「第1回事業委員会」を開催した。審議事項は次のとおり。



▲あいさつを述べる奥藤委員長

1. 広域振興等地域活性化事業の採択について
- 【採択結果】
- ① 広域振興等地域活性化事業
  - ② 商工会産学連携支援事業
  - ③ 香美町、養父市、朝来市、篠山市商工会
  - ④ 課題別経営サポート事業 (集団指導)
  - ⑤ 芦屋市、三田市、猪名川町、吉川町、加東市、多可町、稲美町、姫路市、神河町、市川町、福崎町、たつの市、太子町、宍粟市、新温泉町、朝来市、篠山市、淡路市商工会
- 【報告事項】
- ① 審査委員会採択結果
  - ② ① 地域活力増進事業 (19事業)
  - ③ ② ひょうご「まちおこし」支援事業 (14事業)
  - ④ ③ 広域商工業振興対策事業 (3事業)
  - ⑤ ④ 若手後継者育成事業 (青年部16事業、女性部1事業)
  - ⑥ ⑤ 労働環境対策事業 (20事業)
  - ⑦ ⑥ その他
  - ⑧ ⑦ 異業種交流活性化支援事業
  - ⑨ ⑧ 継続分(16事業) 新規分(8事業)
  - ⑩ ⑨ 異業種交流活性化支援事業は、県で審査され、結果報告を行った。委員会では、助成事業の成功事例、失敗事例を県下商工会で情報共有を図るべきと意見が交わされ、継続事業においては助成事業審査委員会の際に、ヒアリングで過去の実績も併せて審議して行く方向で調整することとなった。

### 県女性連 第51回通常総会・ 第1回幹部講習会

県商工会女性部連合会(坂本ひとみ会長)は4月23日、神戸メリケンパークオリエンタルホテルにおいて第51回通常総会・第1回幹部講習会を開催した。



▲あいさつを述べる坂本会長

通常総会においては、第1号議案から第7号議案まで原案どおり承認された。公務ご多忙の中、井戸県知事から祝辞を頂戴し、大きな盛り上がりを見せた。引き続き行われた幹部講習会では、南あわじ市商工会女性部の三原賀代子氏が、「女性部活動に参加して」をテーマに事例発表を行った。その後、ライフハーモニー教育研究所の位田隆久氏から、「三つの目と想(おもいやり)」をテーマに講演をいただいた。三原氏は、9月に福井県あわら市で開催される近畿ブロック大会に兵庫県代表として出場する。

### 県青連 中西会長体制 2年目のスタート

県商工会青年部連合会(中西孝之会長)は4月24日、神戸メリケンパークオリエンタルホテルにおいて第51回通常総会を、金澤副知事はじめ多数の来賓を迎え盛大に開催した。

部員増強運動では、新規加入者数部門で三田市商工会青年部、部員増加率部門で芦屋市商工会青年部がそれぞれ1位となり表彰された。また第1号議案から第6号議案まで原案どおり承認された。

引き続き行われた幹部講習会では、兵庫県商工会青年部連合会相談役の久保田一三氏(前会長)から、「オレを変えた全国大会」をテーマに27年度に兵庫県で開催した全国大会での体験談等について講演をいただいた。



▲全国大会について講演する久保田前県青連会長

あなたのまちな元気が企業

一貫生産で様々なニーズに対応できる環境をつくる

富士発條株式会社(朝来市)

先進的な開発

富士発條株式会社は朝来市和田山町で昭和34年9月に創業、

35年2月に設立し、金属バネの製造を中心とした事業を開始した。その後、バネの生産で培われた技術を生かして次第に二次電池部品の製造にシフトしていった。

「和田山はバネ産業が盛んで多い時には20社ほどの会社がありました。しかしこれだけ技術が日進月歩で発展している時代なのでバネの生産だけでなくその技術を生かした新しいものをつくりたいと考えるようになりまし。そこで当時最先端であった携帯電話などに使われるリチウムイオン電池のアルミケースの開発に取り組んだのです」こう話すのは富士発條株式会社社長藤井啓氏である。

リチウムイオン電池などの繰返し使用できる電池にはプラス極にガス抜きをするための安全弁がついており、これがバネを必要としたのである。これら二次電池の量産は同社のプレス技術がベースとなり、世界中の携帯電話に使われるようになった。



▲高い工程品質の維持で不良品が紛れ込むことを防いでいる

全てを自社生産することで品質の高いモノづくりを可能とする

開発を続ける中である問題に直面した。それは、部品の生産には金型が必要なのだが、都市部と違い金型メーカーが近くに無いため、取引先の要望にすぐには応えられないという点であった。この問題を解決するべく、自社で金型を製造することにした。こうすることで取引先の多種多様な要望にもすぐに対応でき、また改善箇所が見つかったとしても自社ですぐに直すことができるのでコストの削減にもなる。さらに、より品質の高いものをつくることで、受注先の信頼獲得にも繋がった。

しかし時代はガラケーからスマートフォンへと進化していった。スマートフォン用の電池は角形アルミケースを使わないタイプが多いためこのままガラケー用の電池をつくり続けていても受注が先細りしてしまうと考えた矢先、自動車の電池開発の話が舞い込んできた。車載用リチウムイオン電池に使う角形電池部品の開発である。自動車メーカーと共同で開発を続け、量産に成功した。

「当社のようなB to Bの会社は業界の知名度と世間の知名度が乖離しているためなかなか思うような人材が集まりにくいということが課題です。まずは、大学生に当社を知ってもらい、仕事を体験してもらうことからだと考え、大学と当社とのパイプ役を商工会にお願いしております」



▲一貫生産を可能とした製造ライン

地元

貢献するために

同社は取引先が次々と海外移転をする中で、地元朝来市にと

どまっている。

「今まで朝来市で事業を展開してきた中でやはり地元貢献したいという思いもありますし、但馬地域出身の若い人に働いて欲しいと願っております。そのため、毎年地元の高校と連携して採用活動を行っております。特に会社の要となる製造部門で長く働いてほしいですね」



▲採用について語る社長 藤井 啓

また、商工会と連携して大学生のインターンシップの受入準備を進めている。

常に先を見据える

現在受注している仕事は何年も先を見越した事業がほとんどだという。

「現在、社をあげて取り組んでいる事業で10年前に投資した設備が今後、本格的に軌道に乗る予定です。大体の事業は3、4年先を見越して組んでいますね。今後、リチウムイオン電池も様態が代わり、全固体電池になると缶も蓋も要らなくなる可能性もあります。完全にリチウムイオン電池が無くなるということはないでしょうが、今以上に発展することはないかもしれません。そのときにリチウムイオン電池と並行して新しく経営の第2の柱となるようなものを取引先と連携しながら模索する必要があります」

【企業概要】

社名/富士発條株式会社  
代表者/藤井 啓  
住所/兵庫県朝来市和田山町筒江165-51  
TEL079-674-1600  
FAX079-674-1601  
HP/http://www.fuji-springs.co.jp/  
売上高/116億円(2018年3月期見込み)  
従業員数/604名



CAコラム

同一労働同一賃金



県連副主任チーフ  
アドバイザー  
安藤 都昭

罰則付きの残業時間の上限規制導入などを柱とする「働き方改革」関連法案が4月6日に閣議決定されました。国会で成立すれば、早いものでは来年4月1日から適用されます。この「働き方改革」関連法案の柱のひとつが、同一労働同一賃金です。

労働契約法、パートタイム労働法、労働者派遣法を一括改正することにより、正規雇用労働者（以下、「正規」と非正規雇用労働者（以下、「非正規」と）との合理的な待遇差を禁止し、雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保の実現を目指しています。

どのような待遇差が不合理となるか、あるいは、ならないかについて、2016年12月に公表された同一労働同一賃金ガイドライン案以下、「ガイドライン案」に具体的なケースがあげられています。ガイドライン案には法的拘束力はありませんが、同一労働同一賃金について考えるときの参考にしてください。ガイドライン案では、①基本

給、②手当、③福利厚生、④その他(教育訓練・安全管理)について、正規(無期雇用フルタイム労働者)と非正規(有期雇用労働者)又はパートタイム労働者との均等または均衡待遇を実現するための基本的な考え方や典型的な事例として問題となる例と問題とならない例を示しています。

①については、職務給による同一労働同一賃金を必ずしも原則としておらず、職務給、職能給、成果給、勤続給など基本給制度をどのように設計するかは企業や労使の選択によるものとされています。これは我が国の雇用慣行を考慮したのですが、

それぞれの制度の性質や目的に照らして正規と非正規の待遇の取り扱いが公正であることが求められることに注意してください。基本給に限らず、正規と非正規の待遇に相違がある場合の内容と理由については、使用者に説明する義務が課されます。

②では、問題となる例として、会社の業績等への貢献に応じて「賞与」を支給しようとする場合において、無期雇用フルタイム労働者には職務内容や貢献等にかかわらず全員に支給しているが、有期雇用労働者又はパートタイム労働者には支給してい

ないケースをあげています。(たとえ支給した場合でも、その額が寸志程度で、会社業績への貢献度の違いから説明できる水準に達していない場合には不合理とされます。)

「通勤手当・出張旅費」については、非正規にも正規と同一の支給をしなければならぬと明記される一方で、問題とならない(不合理でない)ケースもあげられています。

また、③や④でも、非正規にも正規と同一の取り扱いをしなければならぬものとして慶弔休暇などがあげられています。ただし、慶弔休暇については、週2日勤務のパートタイム労働者に対しては出勤日の振替での対応を基本としながら、振替が困難な場合にのみ付与するケースは問題とならないとしています。

専門家派遣などで相談を受ける際に、賞与、通勤手当などの諸手当、退職金の支給を正社員だけに限るとする就業規則を目にすることもあります。同一労働同一賃金の中小企業への適用は2021年4月(大企業は2020年4月)からの予定ですが、皆様方の事業所ではひと足はやく改革に取り組んでみてはいかがでしょうか。

新規採用職員の紹介



養父市商工会  
北村 陽平

この度、5月から養父市商工会に配属となりました、北村と申します。

商工会業務は幅広く多岐にわたりますが、経営支援業務を始めとして、全ての業務が地域の会員様の力になれると思います。日々の業務、ひとつひとつの本質を捉えながら、会員様の事業支援に全力で取り組んでいく所存ですので、ご指導の程、よろしくお願いたします。

6月のこよみ

- 5日(火)~6日(水) 金融審査員ブロック研修会(但馬)
- 9日(土) 県職協第6回通常総会・第7回経営支援事例発表兵庫大会
- 14日(木)~15日(金) 金融審査員ブロック研修会(阪神・丹波篠山)
- 28日(木)~29日(金) 金融審査員ブロック研修会(東北播磨・淡路)

7月のこよみ

- 2日(月)~3日(火) 第1回商工会管理者研修会
- 9日(月)・13日(金) 共済担当者研修会
- 10日(火)~11日(水) 金融審査員ブロック研修会(中・西播磨)
- 27日(金) ロジカルシンキング研修会

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 兵 | 姫 | 播 | 日 | 西 | 中 | 但 | 但 | 神 | 淡 | 尼 |
| 庫 | 路 | 州 | 新 | 兵 | 兵 | 陽 | 馬 | 戸 | 路 | 崎 |
| 信 | 信 | 信 | 信 | 庫 | 庫 | 信 | 信 | 信 | 信 | 信 |
| 用 | 用 | 用 | 用 | 信 | 信 | 用 | 用 | 用 | 用 | 用 |
| 金 | 金 | 金 | 金 | 用 | 用 | 金 | 金 | 金 | 金 | 金 |
| 庫 | 庫 | 庫 | 庫 | 金 | 金 | 庫 | 庫 | 庫 | 庫 | 庫 |

（アイエヌオール）

「しんきんキャッシュカード」を利用すれば、全国にある信用金庫ATMでの入出金手数料が無料です。出先で、旅先でご利用下さい。(但し、土日・祝日・所定時間外等及び一部のATMは除きます)

但馬銀行  
TAJIMA BANK

〒668-8650 兵庫県豊岡市千代田町1番5号  
TEL 0796-24-2111  
URL http://www.tajimabank.co.jp/

事業承継をきっかけとして…

## 経営革新等に取り組む方、 事業転換に挑戦する方

を応援します！

### 平成29年度補正事業承継補助金

事業再編・事業統合支援型（II型）〔7月上旬頃公募予定〕

- ①地域経済に貢献する中小企業者による
- ②事業再編・事業統合をきっかけとした
- ③新しい取組（経営革新や事業転換）を支援します。

補助上限：経営革新を行う場合 … 最大**600万円**

（事業所の廃止や既存事業の廃止・集約を行う場合、廃業費用として最大600万円上乗せ）

補助率：**2/3、1/2**

再編・統合型（M&Aタイプ）〔新設〕

- ①事業概要 … 事業再編・事業統合をきっかけとして、経営革新・事業転換に挑戦する中小・小規模事業者に対し、国の補助金が交付されるもの。
- ②補助対象（詳細は調整中） … 地域経済に貢献する中小・小規模事業者であること。
- ③補助上限（補助率①、②ともに各2/3まで）
  - ①経営革新を行う場合 … 600万円
  - ②事業所の廃止や既存事業の廃止及び集約を伴う場合 … 600万円加算
- ④公募期間（予定） … 平成30年7月上旬以降
- ⑤事業期間 … 未定

申請窓口・問合せ先

事業承継補助金事務局

※公募開始まで、最新情報は中小企業庁HPをご確認ください

<http://www.chusho.meti.go.jp/index.html>

中小企業庁

検索