

2024
5

兵庫県商工連会報

No.771 2024.4.20 / 偶数月20日発行

翔光

(題字は齋藤知事)



里山農園で味わえるブルーベリー体験！

マノカルダ株式会社 (川西市)

マノカルダ株式会社は、川西市黒川落合にある里山ブルーベリー農園とカフェWacca(ワッカ)を経営している。6～8月に旬を迎える無農薬栽培のブルーベリー狩りができる農園と、通年でブルーベリースィーツやランチを楽しむ併設カフェWaccaの営業を行っており、最近ではハーブや薬草、自然農法野菜の栽培にも取り組んでいる。(詳細はP4)



へ 6～8月が旬のブルーベリー。同園では30品種以上を栽培しており老若男女問わず楽しむことができる。

CONTENTS

- 02 理事会・臨時総会／管理者研修会
- 03 CCコラム／チーフコーディネーター研修
- 04-05 あなたのまちの元気な企業・川西市商工会情報

- 06-07 人事異動一覧／県連事務局機構図／新規採用職員紹介
- 08 青年部経営革新研修会／SDGsにかかるエッセンス

第5回 理事会・臨時総会を開催

県連合会では3月27日、ホテル神戸北野プラザ六甲荘において、令和5年度第5回理事会・臨時総会を開催した。理事会では、次の7議案について協議し全議案が承認された。当日協議した議案は次のとおり。

- 第1号議案 「商工会事務局長等登録制度の創設」について
- 第2号議案 「職員給与規程」の一部改正について
- 第3号議案 令和5年度収支補正予算設定について
- 第4号議案 会費の賦課基準となる商工会員数の決定について
- 第5号議案 令和6年度事業計画及び収支予算設定について
- 第6号議案 令和6年度借入金最高限度額の設定について
- 第7号議案 臨時総会の開催について

第1号議案では、受験資格の年齢制限や外部登用事務局長に関する質疑応答等があり、商工会運営と事務の要となる事務局長の役割の重要性が改めて浮き彫りとなった。

続いて行われた臨時総会では、次の3議案について協議し承認された。

- 第1号議案 令和5年度収支補正予算設定について

第2号議案 令和6年度事業計画及び収支予算設定について
第3号議案 令和6年度借入金最高限度額の設定について
なお、当日は福祉共済事業で推進目標を達成した多可町商工会と香美町商工会に小寺会長から表彰状と目録が授与された。

また、ひょうご共済特別推進キャンペーンとして、商工安全共済など5制度合計での新規獲得目標を達成した4商工会に対して、来賓として出席されたひょうご共済の山村理事長から表彰状と推進協力金が贈られた。

表彰された商工会は次のとおり。

加東市商工会、豊岡市商工会、丹波市商工会、南あわじ市商工会



へ 挨拶を述べる小寺会長



へ 来賓挨拶 兵庫県共済協同組合 山村理事長

第2回 管理者研修会（第4回 事務局連絡会議）

県連合会は、2月9日、ホテル北野プラザ六甲荘（神戸市）において第2回管理者研修会及び第4回事務局連絡会議を開催した。

管理者研修会では、兵庫県産業労働部地域経済課 福田課長より「兵庫県中小企業支援施策について」県の施策や補助メニューの紹介、特にSDGsに事業所は積極的に取り組んでいただきたいとの依頼があった。続いて全国商工会連合会政策推進部 榎本部長より「商工会を取り巻く環境について」をテーマに商工会の外部環境を踏まえ、時代の潮流に乗った支援の必要性等について説明があった。

その後の事務局連絡会議では県連合会より、令和6年度能登半島地震に係る義援金の募集、商工会プラン、事務局長等登録制度の創設、各種補助事業の申請・採択状況等について報告を行った。

また、意見交換会では各商工会の事務局長より電子帳簿保存法への対応や次年度の補助金についての意見や情報が寄せられ、充足感のある内容となりました。その後、懇親会を行い、参加者相互の情報交換を行った。



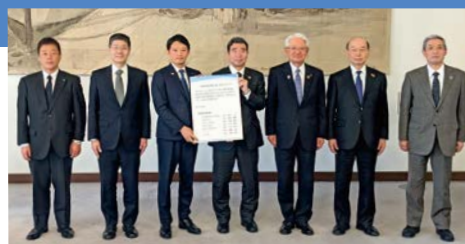
へ 兵庫県地域経済課長による講義



へ 事務局長による意見交換会

兵庫県政労使会議の開催

1月30日兵庫県公館において兵庫県、経済団体および労働者団体による兵庫県政労使会議が開催され、小寺会長が出席した。会議では、地域経済の好循環を実現するための意見交換が行われた。「昨年を上回る賃上げ」「労務費等の適切な価格転嫁」「生産性の向上」「投資の拡大」の4項目についてオール兵庫で取り組むことを盛り込んだ共同メッセージが採択された。



く 賃上げについて意見交換をする斎藤知事と県政労使会議のメンバー

協会けんぽ兵庫支部 加入者・事業主の皆さまへ

令和6年3月分（4月納付分）からの協会けんぽの保険料率についてお知らせします

令和6年度の協会けんぽの健康保険料率及び介護保険料率は、本年3月分（4月納付分）からの適用となります。皆さまのご理解をお願い申し上げます。

	令和6年2月分（3月納付分）まで	変更	令和6年3月分（4月納付分）から
健康保険料率	10.17%	→	10.18%
介護保険料率	1.82%	→	1.60%



〒651-8512
神戸市中央区磯上通7-1-5三宮プラザEAST
代表電話：078-252-8701



支援に役立つ情報の集め方・伝え方

「プライベートでも、会員さんの役に立ちそうな情報を聞くと気になる」というのは、商工会の職員“あるある”かもしれませんが、私が支援をする上で心掛けているのは、この情報の感度を常に高くしておくということです。

多可町商工会では、職員それぞれの担当地区の会員さんを年2回以上巡回訪問しています。私があるサービス業の事業所を訪問した際に、「PRをしたいけど、SNSとかは苦手で…」というお話を引き出すことができました。この事業所には、それまでも何度か訪問していましたが、あまり深いお話ができていなかったの、困りごとを聴けて嬉しかったのを覚えています。この時に役に立ったのが、以前月刊商工会に掲載されていた無料ホームページサービス「グレープ」の紹介記事です。

私は巡回訪問する際、融資や共済などの各種制度のチラシと一緒に、月刊商工会をはじめ、商工会に届く様々なチラシや機関紙の中から、会員さんの役に立ちそうな

事例や、話題の言葉や制度について「うまくまとまっているな」という記事があれば、コピーして持ち歩いています。口下手な私には、話の切り口や心強い説明ツールになります。

この時には、資料を使ってグレープの説明を行い「これなら自分でもできそう」と思っていたので、今後ITアドバイザーの専門家派遣を活用して支援していくことになっています。それまで接点の少なかった会員さんと関係を深めることにつながりました。

一方で、毎日の業務に追われていると、この情報を収集するアンテナの感度が下がっていたり、伝えることが疎かになっていたりして反省することが多々あります。

今年は小規模企業基本法・小規模企業支援法が成立して10年目。これらの法律で、小規模事業者支援の中心と位置付けられた商工会には、たくさんの情報が集まってきます。この情報を伴走支援における対話や経営者の気づきのきっかけづくりに最大限活用できればと思います。

第3回 チーフコーディネーター研修連絡会

2月8日～9日の2日間、兵庫県中央労働センターにおいて、第3回チーフコーディネーター（以下、CC）研修連絡会を開催した。

今回の研修は、但馬ブロックのCCが企画担当となり、1日目は、大阪関西万博を契機として、関西全域で観光客誘致のチャンスを展開するための「関西観光コネクト事業セミナー」を中小機構と連携して実施した。

京都府の伊根町のブランディングや、奈良県の明日香村の民泊の成功事例などの紹介を受け、商工会地域における今後の観光サービスの手法やヒントについて教示を受けた。

2日目は但馬ブロックのCCより「関西観光コネクト事業セミナー」のフィードバックを行った後、セレクトされた

9名のCCより、令和4年度の経営支援事例の発表を実施。質問も多く出て、活発に各地域の経営支援の情報交換を行った。



く
研
修
の
様
子

5月のこよみ

- 10日(金) 監事会
- 13日(月) 壮青年部通常総会
- 16日(木) 総務委員会・
正副会長会
- 30日(木) 理事会・通常総会



6月のこよみ

- 8日(土) 県職協通常総会
経営支援事例発表大会



私たちは、兵庫県の皆さまとともに歩んでいく、
地域金融機関です。



イベントキャラクター
「ホッピー」

“けんしん”は
経営者の皆さまを応援します

■詳しくは窓口へおたずねください。

いままでも これからも いつまでも
兵庫県信用組合
けんしん

〒650-0023 神戸市中央区栄町通 3-4-17
TEL 078-391-6315
<https://www.hyogokenshin.co.jp/>

あなたのまちの
元気な企業 ✦

安全・安心の無農薬栽培を行っているブルーベリー農園！

マノカルダ株式会社

30品種以上のブルーベリー

マノカルダ株式会社は代表者が2010年に託児付きマタニティサロン「Comodo」をオープン。その後法人成りを行い2018年に「アマナ保育園」を開園、2020年にブルーベリー狩りを主とした体験型観光農園に着手し、2022年に「農園 Cafe Wacca (ワッカ)」をオープンした。代表者の片山優子氏が農園を始めたキッカケは「ブルーベリーが大好きだから」であり、その原動力でもってより美味しく、より安全で、より楽しいことを極めていきたいことがキッカケであったと語る。同園では30種類以上の品種を栽培しており、500円玉サイズの超大玉「チャンドラー」やピンク色で希少な「ピンクレモネード」等の食べ比べも楽しめる。

現在は代表者のご主人がブルーベリー農園の農園主をしており、2008年に「にほんの里100選」にも選ばれた川西市黒川の気候を生かし、無農薬で時間をかけて育成していくことでこれだけ美味しいブルーベリーを作ることができると自信をもって事業に取り組んでいる。



事業の内容について熱く語る代表者の片山優子氏(左)と農園主であるご主人の片山文彦氏(中央)

知名度を向上していくまでの軌跡

ブルーベリー農園を開始したものの、一から作っていく事には非常に苦労したと話す。

川西市北部の山間部でもあり動物による被害や気候における影響は大きく、思っていたブルーベリーにならない時もあったが、夫婦で力を合わせて育ててきたからこそ少しずつ理想の形に近づいてきたと語る。

その中で、少しずつ同園を盛り上げていくために、Cafe Waccaの経営を始めた他、薬草ハーブ園を作る等を行った結果、県外からの集客も増えるようになった。最近では、マスコミ取材も増え、読売テレビの「街かどトレジャー」や朝日放送の「おはよう朝日です」にも取材をされて、次第に認知度もあがってきている。



落ち着いた雰囲気です食事ができるCafe Wacca。ランチメニューの他、季節によっては当園のブルーベリーを使ったかき氷や焼き芋の販売も行っている。



同店人気ランチメニューは落ち着いた雰囲気の店舗で、地元食材を用いて作っている。

商工会との関わり方による事業展開

川西市商工会とは事業を始められて間もないころから付き合いがあり、担当の藤森課長と相談しながらすすめてきた。最近では、Cafe Waccaの店舗開業における相談や集客増加に向けた支援を受けた。その結果、代表者の片山氏も事業を拡大してきた実績から川西市商工会主催の起業支援セミナーの講師を行うなど、川西市全体の事業支援の活動にも積極的に取り組んでいる。

想いをこめたブルーベリー農園へ！

代表者の片山氏はこう語る。Waccaの名称の由来でもある体も心も「まあるく」なる場所を提供し、利用者にとって当地をサードプレイスとして築き上げたい。また当園を「かたにはまらない観光農園」にしていきたいとの思いがある。

5月中旬から里山ブルーベリー農園 Wacca 予約受付。完全予約制であり6～8月にブルーベリー摘み取り農園を実施予定。



夫婦で育ててきたブルーベリー農園。食べ放題の時間は無制限なので心行くまで味わうことができる。

取材先概要

事業所名 マノカルダ株式会社
代表者 片山 優子
住 所 川西市黒川落合397-1

TEL 070-8413-6765
URL <里山ブルーベリー農園 Wacca>
https://blueberry-wacca.com



商工会の紹介ページ

川西市商工会

商工会概況



会長 國津 元司

ガイドベンディング近畿株式会社
代表取締役

川西市商工会では、「お役に立つ商工会」をスローガンに、事業者の持続的発展に注力し、地域経済発展の牽引役を果たすため、経営改善普及事業と地域振興事業に取り組んでいます。

経営改善普及事業では、「経営基盤の安定」「さらなる商品開発力の強化並びに販路拡大」「小規模事業者の活躍による地域経済活性化」を目標とする第2期経営発達支援計画に基づき、事業計画策定の支援やフォローアップなど、伴走型の経営支援を行っています。特に、最近、若い人や女性の創業

が増えており、既存店はもとより、新規出店の経営が持続できるよう支援していきます。

また、地域振興に向け、新たな魅力の発見と交流の場の創造を果たそうと、秋に川西フェスタを開催しており、会員有志の実行委員会形式による趣向をこらした内容は大変好評で、令和5年度は約5,000人が参加して大いに盛り上がりました。商工会は、地域にとって欠かせない団体であり、地域の活力のためにも存在感を発揮してさらに発展させるよう努力してまいります。

地域情報

川西市は、高度経済成長期に大阪や神戸のベッドタウンとして人口が増加し、現在では15万人を超える中堅都市となっています。伊丹空港に近く、阪神高速道路、新名神高速道路のインターチェンジにより道路交通が充実しているほか、阪急電鉄や能勢電鉄、JRが交差する公共交通の要衝となっており、交通至便な都市です。

その歴史をたどっていくと、中部地域に多田神社があり、ここは清和源氏発祥の地と言われています。今から1,000年以上前、清和天皇を起源とする源満仲公が多田院を創建したのが始まりです。その子孫は、鎌倉幕府を開いた源頼朝、義経など、全国で多くの武将として名をはせています。

また、市の特徴としては、最北部の黒川地区で、茶会で使用する炭の最高級品である「一庫炭（菊炭）」を生産しており、豊臣秀吉や千利休が愛用していた史実があります。同時に、この場所は、自然豊かな里山であり、くぬぎの周期的な伐採など、人が常に手を入れている「日本一の里山」といわれています。また、南部地域では、早い時期に収穫できる桃の栽培や朝採りの完熟いちじくが高い評価を受けています。



菊炭

早生桃



五月山からの川西市



左上から藤森課長、藤重事務局次長、木谷主事、佐谷事務局長
左下から相谷一般職員、武林課長、西澤主事、小池主査

川西市商工会

〒666-0011

川西市出在家町1-8

TEL: 072-759-8222



令和6年度 人事異動対象者一覧

(令和6年4月1日付)

人事異動

異動先商工会名	職階等	氏名	異動元商工会名
県連合会	部長	古井 伸英	芦屋市
県連合会	主事	磯嶋 花帆	三田市
稲美町	事務局次長	松田 健一	多可町
丹波篠山市	主事	緒方健一郎	多可町
県連合会	部次長	原田 慶一	稲美町
穴粟市	係長	廣居 敦子	姫路市
神河町	主任	山本 優樹	姫路市
養父市	課長	和田 洋一	神河町
穴粟市	主査	宮本 雅彦	神河町
神河町	課長	森口 幹子	市川町
県連合会	部長	小林 賢一	福崎町
佐用町	係長	猪子 恵史	たつの市
たつの市	係長	小河 瞳	太子町
姫路市	係長	田中 裕之	上郡町
上郡町	係長	矢野 正博	佐用町
姫路市	主査	南光 和子	穴粟市
朝来市	事務局次長	上垣 英暁	豊岡市
養父市	主任	松岡 藍	豊岡市
豊岡市	主事	中川 佳奈	香美町
新温泉町	主席専門員	田畑 善延	香美町

異動先商工会名	職階等	氏名	異動元商工会名
豊岡市	主席専門員	松田 博之	新温泉町
香美町	主任専門員	安田 秀夫	新温泉町
香美町	課長	三木 勝博	養父市
丹波市	主事	細見 卓史	養父市
多可町	課長	上谷 大介	朝来市
丹波市	課長	多次 建策	朝来市
朝来市	課長補佐	日下 智之	丹波市
加東市	主任専門員	西山 和之	丹波市
三田市	主任	池田 優子	丹波篠山市
たつの市	主事	上谷 和真	丹波篠山市
南あわじ市	係長	長井 栄子	五色町
太子町	主任	筈屋 昌秀	五色町
五色町	主幹	新阜ゆかり	南あわじ市
県連合会	主幹	大上 兵真	南あわじ市
福崎町	事務局長	吉澤 幹夫	県連合会
芦屋市	事務局長	辰巳 博計	県連合会
三田市	主幹	石原 敦	県連合会
淡路市	係長	池田 直樹	県連合会
川西市	主査	小池 亮介	県連合会
市川町	主事	坪田 翔雲	県連合会

新規採用

商工会名	職階等	氏名
三田市	事務局長	東野 完
三田市	主事	安原 弘
猪名川町	事務局長	真田 保典
加東市	主事	畑 夏絵
多可町	主事	後藤 綺花
姫路市	主事	萩原 祐子
新温泉町	主事	井上香央子
丹波市	主事	茂籠 伴哉
淡路市	主事	山本 拓人
五色町	主事	伊藤 宗竹
南あわじ市	主事	浦島 朋生
県連合会	主事	瓜生島真司

退職

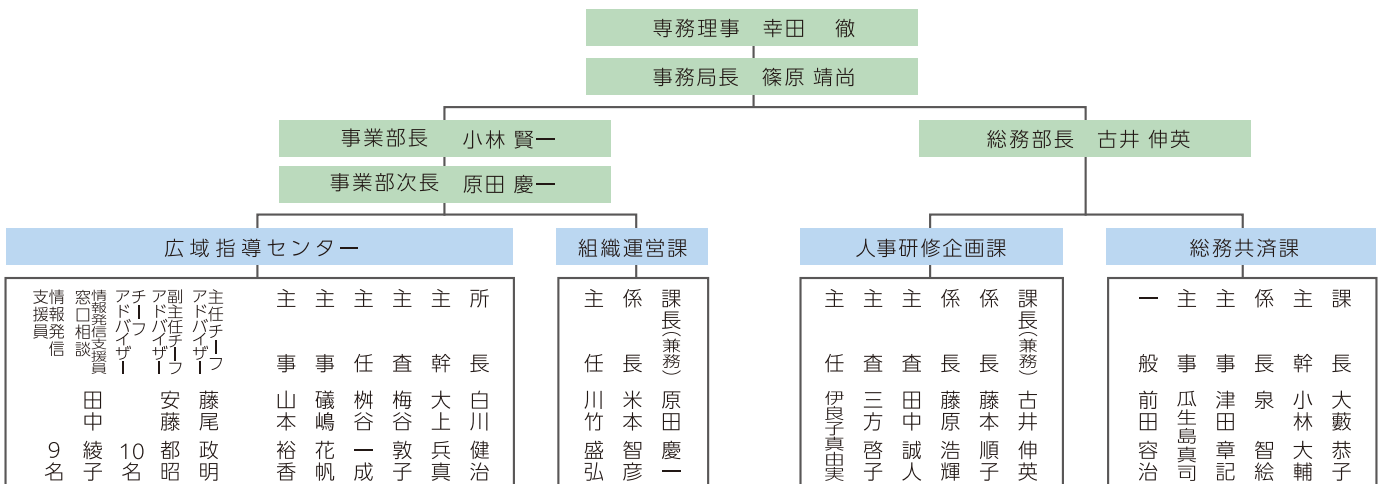
商工会名	職階等	氏名	備考
三田市	事務局長	本荘 敏和	契約終了
三田市	主幹	小林 千歳	普通退職
猪名川町	事務局長	橋本 佳之	契約終了
加東市	主事	波部 祐輝	普通退職
加東市	専門員	岸本 賢一	契約終了
神河町	専門員	岩城 京子	契約終了
たつの市	課長	稲垣 幸祐	普通退職
穴粟市	事務局長	榎谷 米男	契約終了
朝来市	主任	小田 康裕	普通退職
丹波市	主事	荒木 香乃	普通退職
淡路市	主席専門員	山崎 高治	契約終了
南あわじ市	事務局長	宮崎 宏明	普通退職(役職定年)

研修出向

出向先名	職階等	氏名	異動元商工会名
全国連	部次長	森添 純代	県連合会

兵庫県商工会連合会 事務局機構図

(令和6年4月1日現在)



三田市 安原 弘

この4月から三田市商工会に配属になりました、安原 弘と申します。スペインで学んだ海外での生活や料理人としての経験、前職で培った飲食店や食品バイヤーの知識を活かして盛り上げていけるように、精一杯努力していきたいと思っております。よろしくお願いいたします。

**加東市 畑 夏絵**

4月から加東市商工会で働くことになりました。生まれは西宮市、育ちは丹波篠山市、大学で京都に暮らし、就職で新潟県（新発田、新潟東区、十日町）と転々としております。趣味は旅行!! これから元気いっぱい頑張っ参りますので、どうぞよろしくお願いいたします。

**多可町 後藤 綺花**

この度、多可町商工会でお仕事させて頂くことになりました。まだまだ力不足ではありますが、商工会の業務をしっかりと学び、一つの業務を大切に取組みます。少しでも事業所様のお役に立てるように、一生懸命頑張りますので、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。

**姫路市 萩原 祐子**

姫路市商工会家島支所に配属となりました、萩原祐子と申します。今まで、JA、非常勤職員、卸会社の経理事務の仕事をしておりました。しっかりと家島の地、人を知り、多岐に渡る業務を覚え、毎日笑顔で元気よく頑張りますので、どうぞよろしくお願いいたします。

**新温泉町 井上香央子**

昨年度まで約5年間、新温泉町商工会で臨時職員として勤務しており、この度、正職員として引き続き新温泉町商工会へ配属となりました。まだまだ知識不足ですので、1つずつ支援や業務内容を学びながら、少しでも地域の事業所が元気になるよう努めて参ります。どうぞよろしくお願いいたします。

**丹波市 茂籠 伴哉**

この度、丹波市商工会に配属となりました、^{もろ}茂籠と申します。会員様の立場に立って話を聞き、考え、提案し、信頼される。そんな職員となるべく日々努力して参ります。まだまだ至らない点もあるかと思いますが、1日でも早く会員の皆様や地域に貢献できるよう精一杯頑張りますので、ご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。

**淡路市 山本 拓人**

4月より淡路市商工会に配属となりました。大学では主に地域活性化について学んでいました。覚えることが山積みで大変ですが、先輩方を参考にしながら精一杯業務に取り組み、地域に貢献していきたいと思っております。どうぞよろしくお願いいたします。

**五色町 伊藤 宗竹**

この度、五色会商工会に配属となりました。伊藤です。前職では、不動産、水道関係の仕事をしておりました。なるべく早く業務や土地柄等を覚え、五色町の地域に貢献できるよう業務に励みたいと考えております。よろしくお願いいたします。

**南あわじ市 浦島 朋生**

今年度より南あわじ市商工会で務めさせていただきます浦島です。私が商工会を志望した理由のひとつに「地域経済を盛り上げたい」という思いと目標があり、その目標を達成できる職に就かせていただき身の引き締まる思いです。よろしくお願いいたします。

**県連合会 瓜生島真司**

現在まで建築現場の管理を主として取り組んで参りました。様々な問題に多角的な視点に立って進捗させる事の難しさ、対話の大切さを学びました。至らない点ばかりですが事業に関わるたくさんの方々とのコミュニケーションを大切に、一日でも早く貢献出来るよう尽力して参ります。



未来を変えていく、健康増進型保険。

住友生命 Vitality

住友生命保険相互会社 神戸支社
〒650-0031 神戸市中央区東町126番地
神戸シルクセンタービル7F
TEL: 078-391-3229

“住友生命「Vitality」”スペシャルサイト
<https://vitality.sumitomolife.co.jp/>



信用保証で、このまちの
中小企業・小規模事業者を応援します

兵庫県信用保証協会
CREDIT GUARANTEE CORPORATION OF HYOGO-KEN
〒651-0195 兵庫県神戸市中央区阪花町6-2-1
TEL: 078-393-3900
www.hosyokyo-kai-hyogo.or.jp/

県青連

丹波篠山市で経営革新研修会を開催

県青連は2月13日、丹波篠山市・ユニットピアささやまにおいて、「令和5年度兵庫県商工会青年部経営革新研修会」を開催した。丹波ブロックの主管で行われ、県内から50名を超える青年部員が参加した。

第一部は中小企業診断士の黒野秀樹氏による講演会を実施。『経営革新研修～「より良く」の答え、現場にアリ～』をテーマに、経営革新取得の必要性について改めて再認識で

きるよう、事例を交えて大変分かりやすくご講演いただいた。

第二部では、丹波篠山市商工会青年部の小山 雅弘氏と丹波市商工会青年部の太田 辰弥氏による事例発表を行った。同じ青年部員による、体験談や事例等の紹介は身近に感じることができ、第一部の講演会を含めて参加者一同刺激を受けた様子が見受けられた。



へ 黒野氏による講演の様子



へ 小山氏による事例発表の様子



へ 太田氏による事例発表の様子

必要とされ続ける企業になるために 中小企業の為のSDGsの使い方

1. 「必要とされ続ける企業」とは？

突然ですが皆様は「よい企業」とはどんな企業だと思いますか？ 残業のない企業、収益を上げている企業、オンリーワンの企業……。思い浮かべるだけで数多くあると思います。

顧客からみれば商品やサービスの質、価格、利用のしやすさ等で判断し、社員から見ると働きやすさ、給与や福利厚生が重要な要素になります。一方「社会」から見てみると現在ほどに優良な企業でも、商品や

経営手法を社会ニーズに合わせて変革していかなければ、そのままであり続けることは難しくなります。例えば「ワークライフバランス」や「環境への配慮」が重視でき自社の利益だけでなく、社会にも価値を生む「世間よし」も重視することが、信頼を得て持続的な商売の繁栄につながると伝えていきます。社会の声を聴き、答える企業は“長生き”する条件であります。

次回、2章社会にはどんな課題がある？に続く

緑の募金へのご協力をお願いいたします

緑の募金は、森林ボランティア活動への支援や、子供たちの環境学習などに活用しています。

●お振込みの場合●

郵便局：手数料不要の払込用紙をお送りしますので、当協会までご一報ください。
銀行：三井住友銀行 兵庫県庁出張所 普通 3198438 (手数料が必要です)
公益社団法人兵庫県緑化推進協会



●賛助会員入会のご案内●

私たちの活動を応援して下さる賛助会員を募集しています。
入会金は不要です。会員としてご支援いただけますようお願いいたします。
(1口10,000円/年)

公益社団法人兵庫県緑化推進協会 TEL 078-341-4070

事業所の地震・津波リスクに備える

火災共済

ひょうご共済 地震特約 検索

—ひょうごの中小企業を補償でサポート！—



ひょうご共済
兵庫県共済協同組合