2022

11

No.762 偶数月20日発行

2022.10.20

兵庫県商工会連合会HP 最新号はこちらでもご覧いただけます



(題字は齋藤知事)

CONTENTS

04-05 | 特集対談「商工会内部団体 の課題と今後の展開につ いて」



目まぐるしく変化し、先行き不透明な社会情勢の中で、商工会内部組織である青年部・女性部は 創立55周年を迎えました。また令和元年度に県青連のOB組織の商工青年同友会から兵庫県商工会 連合会の正式な内部団体として創設された壮青年部は次年度で5周年を迎えます。

9月26日に兵庫県商工会連合会において、県連会長と商工会内部組織3団体の代表で行った対談会の模様を報告いたします。

対談会出席者 ※写真左側から順に記載。

兵庫県商工会女性部連合会 会長 安積 圭美氏 兵庫県商工会青年部連合会 会長 小泉 星児氏 兵庫県商工会連合会 会長 小寺 博史氏 兵庫県商工会壮青年部 部長藤原晃一郎氏 (進行)兵庫県商工会連合会 組織運営課長 前中 玉喜氏 (詳細はP4~5、以降敬称略。)



俊の展開 について

県連会長・県青連会長・県女性連会長・壮青年部長による対談会を実施

理事会・商工議員連盟との行政懇談会

9月28日、兵庫県教育会館ラッセホールにおいて、第3回 理事会を開催した。当日審議した議案は次のとおりで、提出 議案はいずれも原案どおり可決承認された。

第1号議案 「兵庫県商工会連合会個人情報保護規程」の

一部改正等について

第2号議案 「育児休業等及び介護休業等に関する規程」の

一部改正について

第3号議案 「職員服務規程」の一部改正について

第4号議案 兵庫県政及び令和5年度商工会関係予算に対す

る要望について

第5号議案 商工貯蓄共済弔慰金制度の廃止について

なお、第4号議案で承認された県要望については、今後、 県担当課と調整の上、知事に手渡しする予定である。

また、同日、理事会終了後に、兵庫県議会自由民主党

商工議員連盟(以下、「商工議員連盟」と いう。) と県連合会役員との行政懇談会 を3年振りに開催した。商工議員連盟 からは19名の出席があった。

冒頭、県連合会・小寺会長と商工議員 連盟・藤田会長が挨拶を述べた後、令和 3年度経営支援事例発表全国大会で最優 秀賞を受賞した朝来市商工会・多次課長



商工議員連盟 藤田孝夫会長

が、SDGsをテーマとした経営支援事例発表を行った。

続いて幸田専務理事より、県政改革方針に基づき令和5年 度に見直しとなる地域活性化支援事業費補助金に係る補助 対象職員数について、商工会の現状と課題等を説明。その 後、活発な意見交換が行われ、地域課題に係る情報を共有 する有意義な場となった。

令和4年度 商工会巡回訪問

商工会の現状を聴き取り

県連合会では、商工会の健全な組織運営により商工業の振興 に寄与することを目的に、7月28日から9月22日にかけて、県下 全28商工会を巡回訪問した。

県連職員から資料に沿って商工会の 現況説明を行い、また商工会の運営 状況や、職員設置定数の見直しに対す る懸念事項、補助事業の進捗状況など のヒアリングを行い、商工会の現況や 要望を伺うことができた。



第2回事務局連絡会議

9月16日、第2回事務局連絡会議を六甲荘に て開催した。兵庫県防災支援課・兵庫県立男女 共同参画センター・兵庫県共済協同組合・日本 政策金融公庫神戸支店からそれぞれの施策・事業 の説明があった。続いて県連合会から新システム の導入・共済の推進・会員増強・補助事業の採択 状況など、資料に沿って説明を行った。

その後、質疑応答・意見交換があり、活発な 意見交換により理解を深めることができた。

Food Style Kansai 販路開拓セミナー (8月・9月開催) ~商談会出展に向けた準備・出展効果を最大化するノウハウ等について学ぶ~

県連合会では、令和5年1月25日(水)~26日(木)にインテックス大阪で開催される、Food Style Kansaiの出展支援 の一環で、今年度全5回の事業所向け販路開拓セミナーを計画しており、8月・9月には下記の3回、オンラインセミナーを 実施した。

	日 程	名 称	内容	講師	
1	8月1日(月)	商談会出展に向けた準備 ~商談シートの活用と販路開拓につなげる取組~	商談会における販路開拓にあたり、事前のターゲット設定 の明確化と、魅せる商談シートを作成する重要性について、 具体的な事例も交えながら解説。	中小企業診断士 藤尾 政明氏	
2	8月29日(月)	商談会に出店する目的とメリット 〜出展効果を最大化する3つのポイント〜	商談会出展のメリット、当日のバイヤーとの折衝方法や事後 フォロー等、展示会出展のインプットからアウトプットまで を解説。	中小企業診断士 芳田 京美氏	
3	9月28日(水)	商談会出展の具体的ノウハウについて 〜魅力ある商品提案、PR方法、モノの売り方〜	写真画像によるブースコンセプトの設定方法や、ブースレイアウトの組み方、有効的な商品 PRの手法等について解説。		

兵 姫 播 西 但 但 神 淡 尼 兵 陽 州 新 馬 戸 路 庫 路 崎 庫 庫 信 信 信 信 信 信 信 信 信 信 信 用 用 用 用 用 用 用 用 用 用 用 金 金 金 金 金 金 金 金 金 金 金 庫 庫 庫 庫 庫 庫 庫 庫 庫 庫 庫

「しんきんキャッシュカード」を利用すれば、全国にある信用金庫ATM での入出金手数料が無料です。出先で、旅先でご利用下さい。 (但し、土日・祝日・所定時間外等及び一部のATMは除きます)

11月 のこよみ

2日例・9日例 戦略思考力強化講座 15日似~16日例

10日(株) 商工会全国大会 11日金 Food Style Kansai

出展支援セミナー 14日(月)

青年部全国大会 18日金 壮青年部

あきんど研修会

監事会

12月 のこよみ

5日(月) 人事管理委員会

6日(火) 経営支援事例発表全国大会

7日(水) 県青連 正副会長会・ 理事会

9日金 事務局連絡会議

連

近畿ブロック商工会青年部交流研修会・主張発表大会

9月1日~2日、神戸メリケンパークオリエンタルホテ ルにおいて、約340名の青年部員を集めて、近畿ブロッ ク商工会青年部交流研修会・主張発表大会を開催した。

1日目の主張発表大会では、当県代表として出場した 中西 誠氏 (丹波篠山市) が最優秀賞を受賞した。商人 ネットワークにおいても、当県代表として出場した山陰 電装 (新温泉町) が最優秀賞を受賞し、ダブル受賞とい う素晴らしい結果となった。

主張発表大会 **最優秀賞** 中西誠氏(丹波篠山市)



商人ネットワーク 最優秀賞 山陰電装(新温泉町)





issei(株)(川西市)

また、商人ネットワークではissei株式会社(川西市)も 入賞し、当県の主張発表・商人ネットワークの発表者3名 全員が近畿代表として全国大会へ出場することになった。

大会終了後には、ディナークルーズ船「ルミナス神戸Ⅱ」 において交流会を開催して親睦を深めた。2日目の研修 も無事に終えることができ、令和元年の大会以来3年 ぶりにウィズコロナ社会において、感染対策を徹底しな がら、盛会に開催することができた。





開会挨拶をする県青連小泉会長(左)、主張発表大会近畿ブロック代表 中西誠氏へエールを送る参加者一同(右)

第4回商工会青年部幹部講習会

「一緒に作ろう超簡易版BCP~3時間で仲間と自然災害に備える~」

9月21日に神戸市・ラッセホールにおいて、第4回 商工会青年部幹部講習会を開催し、県下各商工会青年部 の部長等22名の出席があった。

県青連では、令和3年度と4年度の重点項目を「BCP 策定の推進」としており、「一緒に作ろう超簡易版 BCP ~3時間で仲間と自然災害に備える~」と題し、有限会社 クリオンの稲垣 賢一氏と株式会社PECOの豊田 孝治氏、 株式会社THINKING CREATE の石川 梨絵子氏の3名 を講師に迎えて講習会を開催した。

BCPの概要説明の後、5つのテーブルに分かれてグ ループディスカッションを交えながら超簡易版BCP策定 シートを完成させていった。同シートの作成を通じて、 自社の災害リスクやBCPの発動条件などについて学ぶ ことができた。

今後は各地区ブロックや商工会毎に研修を行い、県下 の全部員がBCPを策定できることを目標に進めていく 予定である。



稲垣氏よりBCPの概要について



連

へ BCP策定についてグループディス カッションを行う青年部員

私たちは、兵庫県の皆さまとともに歩んでいく、 地域金融機関です。



■詳しくは窓口へおたずねください。



〒650-0023 神戸市中央区栄町通 3-4-17 TEL 078-391-6315 https://www.hvogokenshin.co.ip/



ジブラルタ生命は、 お客さま一人ひとりを大切に 心に届くサービスをご提供いたします。

"As safe as the Rock" ~ジブラルタ・ロックのように安心~

兵庫県商工会連合会が実施している商工貯蓄共済 制度は、貯蓄・融資・保険がセットされた商工会の 制度です。そのうち生命保険部分をジブラルタ生命 が引き受けています



商工会内部団体の課題と今後の展開について

前中課長まずは皆様からこれまでの取り組みについて、 教えて頂けますでしょうか。

小泉県青連会長 県青連は、 昨年度コロナ禍でリモートの 会議・事業が中心でした。 それにより全青連で推進する GWS (Google Workspace) の利活用は強力に推進でき ましたが、本年度よりGWS は積極的に活用しつつ、可能 な限り対面型の開催に舵を



切ってきました。「コロナを正しく恐れ」、青年部が先鋒を 切って開催方法をコロナ以前の状態に戻していければと考え ます。

本年の9月には近畿ブロックの主張発表大会を兵庫県で 開催し、近畿府県から約340名の青年部員に参加頂き、3年 振りの交流会も開催して大いに盛り上がりました。

重点事業として、9月21日に地震・台風などの災害時に 部員事業所が即時対応するためのBCP(事業継続計画)策定 講習会を開催しました(詳細は3頁に掲載)。現在は全青年 部員のBCP策定を目指しています。

安積県女性連会長 県女性連も昨年度はリモートの会議・ 事業が中心でした。昨年9月に、兵庫県で開催した近畿ブ ロックの主張発表大会では、緊急事態宣言の発令下でした ので、来場者を最低限に制限し、YouTubeでライブ配信 するハイブリッド形式で行いました。

本年度の事業については、対面型で開催することができて、 7月に県下の女性部長を対象に SDGs (持続可能な開発 目標)の講習会を開催し、カードゲームを通じてSDGsに ついての理解を深めました。今後はブロック単位で講習会 を開催して、SDGsを部員事業所や地域にさらに浸透させ たいと考えています。

藤原壮青年部長 まずは壮青年部について説明します。昭和 53年に青年部のOB組織として、任意組織の「兵庫県商工 青年同友会」が設立されました。その後、活動の充実を目的 に全国連において内部組織化が推進され、令和元年に「兵庫 県商工会壮青年部」が誕生しました。

現在は県青連役員経験者を中心に組織しており、商工会 長をはじめとする商工会役員や、町長・県議会議員等、県下 各地区で活躍されている方が多数在籍しています。

主な事業としては、資質向上研修と県域でのネットワーク 構築ですが、今年度新たに部員が講師となり自身の事業展開 について講義を行う「あきんど研修会」を実施しています。

地域を代表する経営者自身の実体験、その経験を基にし

た経営理念やビジョン・戦略 などを共有する研修会となっ ており、7月に青年部の幹部 講習会と合同開催した研修 も大変好評でした。経営ノ ウハウの共有から地域経済 の底上げに繋げたいと考え ています。



小寺県連会長 コロナ禍の中、県青連・県女性連・壮青年 部が、それぞれ創意工夫をしてさまざまな事業にチャレンジ しておられますね。

青年部近畿大会では、主張発表と商人ネットワークで 兵庫県がダブル優勝されて、女性部では今後、経営の視点 として欠かすことができないSDGsを地域の小規模事業者 への普及に努めるなど、大変素晴らしく思います。

前中課長 組織運営の中で見えてきた課題などはあります か。また、解決に向けた今後の取り組みがありましたら お聞かせ頂けますでしょうか。

小泉県青連会長 青年部では、平成26年に年齢制限が 45歳へ引き上げられて部員数を維持してきましたが、令和 元年以降は減少傾向にあります。組織力強化のためにも 部員増強に努めますが、何より青年部活動の質を低下をさ せてはならないと考えています。

BCPの推進により、まずは青年部員が災害時でも経営 を継続できる基礎をつくり、その上で青年部員がいち早く 地域経済復興の中核となる体制を各地域で作り上げていき たいと考えています。

また、令和5年2月8日開催予定の青年部・女性部55周 年記念大会を契機に60周年に向け、青年部・女性部が 一丸となり新たな事業提案をしたいと考えておりますので、 是非ご期待ください。

小寺会長 阪神淡路大震災を経験した身からすると、BCP 策定により一刻も早く事業復帰ができることはとても重要 であると考えています。フットワークの軽い青年部員の若い 力に大いに期待します。

安積県女性連会長 多分に 漏れず部員の高齢化と減少 が女性部の課題です。その ため、今後はイベントへの 出店など一過性の賑わいづ くりだけでなく、持続的に 地域経済に貢献できる取り 組みとして、SDGsの推進に 取り組んでおり、女性部の



新たな事業展開に結びつくことを期待しています。また、 商工会組織は青年部・女性部も含め「人脈」が大きなメリット で、一番の魅力であると考えています。先ほど、小泉県青連 会長が仰ったとおり、55周年記念大会に向けて青年部と 連携して事業計画の策定や物産展の企画を行っていますが、 新たな人脈や女性部の可能性を見つけるチャンスと捉え、 積極的に取り組んでいます。

小寺会長 SDGs の考え方 の1つにジェンダー平等があ ります。近年は女性経営者 が増えており、私の所属する 多可町商工会でも女性理事 が増え、ますます女性の活躍 の機会が増えていると感じま す。県女性連のリーダーシッ プに期待します。



藤原壮青年部長 壮青年部では、令和元年設立当初58名 だった部員数が、現在では75名まで増加しています。令和 7年までに部員数100名を目標に、一層の組織強化を図って いきます。

壮青年部には、青年部を卒部した人材が、県域で年代の 垣根を越えたネットワークを広める場であると考えています。 壮青年部でステップアップして、地元商工会役員として活躍 していただくためにも、県青連との連携を一層図ってまいり ます。今後も一人でも多くの部員が、壮青年部の活動で得た 経験を活かし、県下の各商工会を盛り上げていただけたら 幸いです。

なお、昨年度より県連合会の理事会にオブザーバーとして 出席しております。県青連・県女性連の内部組織と同様に、 県連合会を支える組織として、県連合会の役員に加えてい ただけるよう、組織強化と事業展開を図ってまいります。

小寺会長 壮青年部は青年部と親会を繋ぎ、また素晴らし い人材を育成して頂いている事に、感謝いたします。今後も 商工会組織強化の要としての役割を期待します。

目まぐるしく変化し、先行き不透明な社会情勢の中では ありますが、地域経済と商工会の未来を切り開いていく上 で、皆様のお話を伺い、とても頼もしく思いました。県下 28 商工会並びに県連合会と共に、我々中小・小規模事業者 がワクワクする未来を実現していきましょう。

前中課長 本日はありがとうございました。



女 性

近畿ブロック女性部交流会 ~3年ぶりのリアル開催~

9月6日~7日に、近畿ブロック商工会女性部交流会 が、ホテル日航奈良(奈良市)にて開催された。本年度 は近畿7府県連から260名の女性部員が一堂に会する 3年ぶりのリアル開催となった。

6日の主張発表大会では、近畿各府県の予選を勝ち 抜いた7人の女性部員による発表があった。本県代表と して佐用町の谷本里美氏が「町や商店街に賑わいを」と いうテーマで発表した。



谷本里美氏 (佐用町 商 場 会た



審査の結果、最優秀賞は京都府京北商工会女性部の 黒川修子氏、優秀賞は滋賀県東近江市商工会女性部の 藤野富佐子氏が受賞した。

最優秀賞を受賞した黒川氏は、10月25日に仙台で 開催される全国大会に、近畿ブロック代表として出場する。

また研修会が6日と7日に行われ、6日は「なら歴史 芸術文化村」の総括責任者である福原稔浩氏より、「ピ ンチをチャンスに変えるマインドの切り替え」をテーマに、 地域振興施策等について講演頂いた。7日は奈良県商工 会女性部連合会所属部員の指導の下、「匂い袋づくり体験」 を行った。

3年ぶりのリアル開催により地域間の交流が更に深ま り、今後の女性部運営にも大きな学びを得られる交流会 となった。

視察研修会

9月9日、南あわじ市において壮青年部視察研修会を開催 し、部員約15名の参加があった。

今年度の視察研修では、当部理事の濱口健一氏(栄和瓦 産業㈱)の手配により、淡路の地場産業である淡路瓦の 製造・販売等を行っている3事業所と、淡路瓦工業組合に 伺った。

瓦業界は阪神淡路大震災以後、国内市場が縮小している が、海外市場を開拓する企業や、事業再構築により新たな 分野にチャレンジする企業、独自の技術で国内シェアを拡大 する企業など、経営課題の解決に前向きに取り組む姿勢から、 多くの学びを得ることができた。







緑の募金へのご協力をお願いいたします

緑の募金は、森林ボランティア活動への支援や、子供たちの 環境学習などに活用しています。

ご協力いただける場合は、次の方法でお願いいたします。



お振込みの場合(手数料必要)

郵便局: 手数料不要の払込用紙をお送りしますので、当協会までご一報ください。 銀 行: 三井住友銀行 兵庫県庁出張所 普通 3198438 (手数料が必要です) 公益社団法人兵庫県緑化推進協会

キャッシュレス募金の場合(手数料不要) ソフトバンクの「つながる募金」 からキャッシュレス でご協力いただけます。 🔿



公益社団法人兵庫県緑化推進協会 TEL 078-341-4070



丹波篠山市商工会のOJT・職員研修の取組について 丹波篠山市商工会 振興課 係長 熊野 晴毅



チーフコーディネーターの役割の一つにOJTが挙げられます。今回のコラムは丹波篠山市商工会におけるOJTの取組とそれに付随した職員研修についてご紹介したいと思います。

私は令和2年より、OJTの担当になると同時に、職員研修の担当にもなりました。それまでの職員研修は、テーマを決めて中小企業診断士や税理士の先生の講習を聞くといういわゆるよくある研修で、その時は「めっちゃ勉強になった。」と思うものの、そこから個社支援に活かせているかというと、学んだことが日々の業務の中に埋没してしまっていて、活かしきれていないと感じていました。

そこで、座学の研修ではなく、かつ業務の嵩が増えないような効率的な方法はないか考えました。その時思い付いた企画が①12人の職員(局長除く)を、若手・中堅・ベテランが混ざった4人1チームに分けて②各チームが支援企業を1社選択し③1年間かけて支援する中で、各チームが支援に見合った講師を選定し専門家派遣を実施するという企画でした。

その企画は採用され、若手~ベテランまで混ざった

チームで個社支援する事でOJTを実践し、支援の現場 最前線で専門家による生の支援を見て研修を受ける事が でき、一石二鳥の取組となりました。さらに、1年間各 チームで行った支援を報告する報告会を年度末に実施し、 それを七森CAに評論して頂き、最も評価が高かった 支援が事例発表大会の事例にも結び付きました。

各チームの進捗管理や会議運営は、一番若手職員が担当する事で、個社支援だけでなく、部会や委員会の進め方を学んでもらう事ができ、会議の中では、数々の個社支援をしてきた先輩職員がその経験則をもとに支援計画のアドバイスを行い、培ってきたノウハウを机上ではなくリアルで学び取ってもらう事が出来ました。若手職員が支援現場を体験した事で自信を持ち、一人で補助金申請支援を出来るようになったといった成果も上がりました。

様々な補助金など支援メニューがどんどん出て来て、 業務は多岐にわたる中、効率的に何かしらの成果を上げ ていく事は今後の課題の一つかと思います。そのような 中で当会のOJT・職員研修を参考にして頂ければ幸い です。

新規採用職員紹介

社会人一年目で、皆様には何かとご迷惑をおかけすることも多いかと思いますが、若さを活かして一日でも早く仕事を覚え、地域の発展に貢献できるよう精一杯頑張りますのでどうぞご指導のほどよろしくお願いいたします。





前職では、信用金庫の営業として6年半勤務しておりました。商工会の業務で学ぶことは多いと思いますが、今までの経験を活かし、一日でも早く仕事を覚え戦力になれるように努力していきたいと考えておりますので、ご指導の程よろしくお願いします。

県連合会 坪田 翔雲



退職金の準備を中小機構がお手伝いします✓

安心 安全 国がつくった

小規模企業共済

こんな悩みにお応えします

年金だけでは不十分で、不安がある

自分で積み増しするには、どんなものがあるの?

経営者のための退職全制度

小規模企業の個人事業主(共同 経営者を含む)または会社等の 役員の方が廃業や退職後の生活 資金、事業再建資金をあらかじめ

準備しておく共済制度です。 契約者貸付けの利用が可能

契約者(一定の資格者)の方は、緊急時や災害時などに事業資金等の貸付けが受けられます。

2 排金は 全額所得控除

制度の特長

掛金は、全額が「小規模企業共済 等掛金控除」として、課税対象所 得から控除できます。

3 受取時も 説制メリット 共済金の受取は、一括の場合

共済金の受取は、一括の場合は「退職所得扱い」、分割の場合は「公的年金等の雑所得扱い」、か割の場合は「公的年金等の雑所得扱い」です。

他にもこんな特徴があります。

共済金の受給権は差押禁止

共済金・解約手当金の受給権は、国税等滞納の 差押え以外は差押禁止債権として保護されます。

共済相談室 TEL. 050-5541-7171 【受付時間】平日 9:00~17:00

チャットボットなら24時間・365日お問い合わせにお答えします

Be a Great Small. 中小機構 加入資格・手続きについてのご質問をチャットでご回答いたします。 詳しくは右記のQRコード又は

ホームページからご確認ください。

小規模共済検索







ビジネスコミュニティ型補助金活用事例

「BCPロールプレイング訓練 ~災害時でも事業を止めないために~」

芦屋市商工会青年部は、ビジネスコミュニティ型補助金を 活用し、9月6日(火)に「BCPロールプレイング訓練」を開催 した。

当訓練は、BCP(事業継続計画)という言葉を最近聞くように なったものの、まだ馴染みのない部員のために、ゲーム感覚で 参加できるようにロールプレイング形式とした。

まずは、①芦屋の街がどのような被害を受けるか、②どの ような課題が発生するのか、③課題解決のために何ができる のかを想定。訓練用に準備したお店情報を参加者に提供し、 グループに分かれて、災害が発生した際の当日の動きや災害

数日後からどのようにして事業を 復旧させていくのか計画を考え、 最後に、各グループから参加者に 発表し、情報を共有した。

当事業により、BCPを策定する 重要性を知っていただく機会と なった。







市



職員研修(8月~9月)

名 称	日 程	場所	講師	内 容	人数
課題解決力強化研修	8月4日(木)	兵庫県中央労働センター	株式会社ビズパワーズ - 代表取締役 柳瀬智雄 氏 (中小企業診断士)	・課題解決のための思考法 〜原因と結果の明確化、 仮説思考〜 ・課題解決のためのツールの活用法 〜解決策検討プロセス、MECE、 ロジックツリー〜	59名 (延べ)
	9月30日(金)	中小企業大学校関西校			
管理マネジメント研修	8月9日(水)	中小企業大学校関西校	満井&パートナー 経営コンサルティング事務所 - 代表 満井伸彰 氏 (中小企業診断士・ REBT心理士)	ワークエンゲージメントの全体像・エンゲージメント形成に向けた職場づくりとメンタルマネジメント	65名 (延べ)
日荘(ヤングンドWIIS	9月14日(水)	兵庫県中央労働 センター			





ひょうご共済 地震特約 検索 🔽

- ひょうごの中小企業を補償でサポート!-



兵庫県商工連会報 No.762

●発行● 兵庫県商工会連合会 代表者: 小寺博史 〒650-0013 神戸市中央区花隈町6番19号 ☎078-371-1261(代) ●定価● 1部60円