

2022
9

No.761

偶数月20日発行

2022.8.20

兵庫県商工会連合会HP
最新号はこちらでもご覧いただけます

兵庫県商工連会報

翔光

(題字は齋藤知事)

CONTENTS

02-03 | 理事会／新任商工会会長研修会／
商工会理事研修会／経営支援担
当課長連絡会議／県青連幹部講
習会・主張発表大会／県女性連
幹部講習会04-05 | 特集対談「ウィズ・アフター
コロナに向けた商工会の役
割と職員のあり方について」06-08 | 県職協通常総会・主張発表大会等
／管理者研修会／CCコラム／新
規採用職員紹介ほか

厳しい情勢を乗り越えるための
商工会の役割と職員のあり方とは？

目まぐるしく変化し、先行き不透明な社会情勢の中で、地域総合経済団体である商工会が会員相互の利益と地域経済の向上発展を図るため、「商工会の役割と職員のあり方」についての対談会を去る8月1日に兵庫県商工会連合会にて行いました。この対談会の模様を報告いたします。

対談会出席者

兵庫県商工会連合会 会長 小寺 博史氏 (前列左)
兵庫県商工会職員協議会 会長 古井 伸英氏 (前列右)
兵庫県商工会連合会 主任チーフアドバイザー 藤尾 政明氏 (後列左)
経営支援事例発表全国大会 最優秀賞受賞者 多次 建策氏 (後列中央)
(進行) 兵庫県商工会連合会 事務局長 篠原 靖尚氏 (後列右)
(※以降、敬称略。詳細はP4～5)



県連会長・職員協議会会長・主任チーフアドバイザー・経営支援事例発表
全国大会最優秀賞受賞者による対談会を実施

第2回 理事会

6月22日、神戸メリケンパークオリエンタルホテルにおいて、第2回理事会を開催した。小寺会長が挨拶を行った後、議案の審議を行った。当日審議した議案は次のとおりで全議案が原案どおり承認された。

第1号議案 各委員会への委員委嘱について

第2号議案 顧問の委嘱について

第3号議案 令和4年度商工会幹部研修会の開催について

このうち、第2号議案は、前会長である志智宣夫氏の顧問就任についての内容で、第3号議案については、商工会幹部研修会を令和4年10月25日(火)に、神戸ポートピアホテルにおいて開催することが承認された。



△ 理事会で挨拶をする小寺会長

新任会長研修会

6月21、22日神戸メリケンパークオリエンタルホテルにおいて、新任会長研修会を開催し、令和4年度新たに就任された10名の商工会長が出席した。



1日目の研修では、役員として1泊2日で開催した新会長研修会の役割や商工会が抱える課題について本会の役職員から説明を行い、続いて、県産業労働部地域経済課の川西課長から「令和4年度兵庫県産業労働部施策について」をテーマに県施策についての説明があった。

2日目は、本会職員から人事制度について、人事異動や人事評価制度等の整備状況に係る説明を行い、その後、意見交換を行った。

次に、「商工会を取り巻く現状について」をテーマに全国商工会連合会・榎本企画支援部長を講師に招き、令和4年度中小企業対策の概要と、中小・小規模事業者が抱える課題解決に向けた全国連施策等の話を聞いた。

商工会理事研修会

7月20日、ホテル北野六甲荘において、令和4年度商工会理事研修会を開催した。感染予防のため、ZoomとYoutubeによるハイブリッド方式で開催し、21商工会61名の出席があった。



△ 理事研修会で講演をする前県連副会長・福崎町商工会顧問の谷口守男氏

研修会では、小寺会長の挨拶の後、県連・森添総務部長から、「商工会の現状と役員の役割について」を説明。続いて、前県連副会長で福崎町商工会顧問の谷口守男氏を講師に招き、「商工会再建について」をテーマに、職員の不正により大きな債務を負った商工会の再建までの事例を通して、商工会運営に係る役員の責務について話を聞いた。講演では、商工会役員であることが、自社の経営にも役立ったと、自らの経験を語った。

そして最後に、県連・篠原事務局長が、「これからの商工会に求めるもの」について説明し、研修会を締めくくった。

第1回 経営支援担当課長連絡会議

6月28日にオンラインで、全ての商工会経営支援担当課長等が出席のもと「第1回経営支援担当課長連絡会議」を開催した。

国は、経営発達支援計画のもと、小規模事業者の経営戦略に踏み込んだ支援を商工会に求めており、また近年、コロナ禍における、国・県等行政の経営支援メニューも複雑多岐となっている。そこで、各商工会における経営支援のリーダーが一堂に会し、組織としての支援方針や模範となる取組みを共有する機会を設けるため、同会議を創設した。

はじめに、兵庫県の産業労働部地域経済課の川西課長が、県の6月補正予算の概要等について説明し、続いて、県連広域指導センターの担当者から、各事業の説明と情報提供を行い、最後に当日説明した事業への質問や要望に対する意見交換を行った。

今後も経営支援業務に関する情報交換を通じて、県連と商工会の相互連携を図りながら、組織全体としての経営支援力を高めるため、四半期ベースで本会議を実施していく予定である。

地域とともに
発展する

但馬銀行
TAJIMA BANK

〒668-8650 兵庫県豊岡市千代田町1番5号
TEL 0796-24-2111
URL <https://www.tajimabank.co.jp/>

未来を変えていく、健康増進型保険。

住友生命 Vitality

住友生命保険相互会社 神戸支社
〒650-0031 神戸市中央区東町126番地
神戸シルクセンタービル7F
TEL: 078-391-3229

“住友生命「Vitality」”スペシャルサイト
<https://vitality.sumitomolife.co.jp/>

県青連

青年部第3回幹部講習会・主張発表大会・商人ネットワーク

最優秀賞に輝いた中西 誠君(丹波篠山市)・山陰電装(新温泉町)が
近畿大会へ進出決定!

7月26日、加東市・やしろ国際学習塾において、第3回幹部講習会・商工会青年部主張発表大会・商人ネットワークを開催し、県下から150名の青年部員の出席があった。

主張発表大会では、各地区代表の7名が青年部活動と自身の事業に関する内容の発表があり、中西 誠君(丹波篠山市)が見事最優秀賞に輝き、「青年部活動に参加して」と題して、コロナ禍の青年部新事業として、ポッドキャスト(オンライン上のラジオ番組)において、青年部員の事業PRを行ったことについて発表した。

続いて開催された講演会では、サカモトメタル(株)代表取締役社長 坂本 規文氏を講師に迎えて「自社事業と地域振興について」と題し青年部員であった約10年前から現在に至るまで、自身の事業展開にあたり取り組んできた内容や、地域での活動を経ての自身の変化について講演していただいた。

なお、同講演会については、講師の坂本氏が壮青年部の「あきんど研修会」においても講師依頼を予定していたため、壮青年部の研修会も兼ねて、壮青年部から18名の出席があった。

また、同会場で開催されたひょうご商人ネットワーク商談会では、各地区代表の7社の出展があった。各社、メイン事業や新事業等をPRすべく、パワーポイントや動画を使用してプレゼンテーションを行い、最優秀賞を山陰電装(新温泉町)が受賞した。

主張発表大会、商人ネットワークで最優秀賞を受賞した2名は、9月1日に兵庫県で開催予定の近畿大会に当県代表として出場する。

主張発表大会

最優秀賞 中西 誠君
優秀賞 臼井 良介君
特別賞 加藤 絵里奈君

商人ネットワーク

最優秀賞 山陰電装
(新温泉町)
優秀賞 issei(株)
(川西市)



主張発表大会
最優秀賞
く 中西 誠君
(丹波篠山市)



商人ネットワーク
最優秀賞
く 山陰電装
(新温泉町)



講演会講師
サカモトメタル(株)
坂本 規文氏

県女性連

第2回 商工会女性部幹部講習会

7月5日に神戸市・ラッセホールにおいて、第2回商工会女性部幹部講習会を開催し、県下から各商工会女性部の部長等29名の出席があった。

今年度、県女性連ではSDGsの推進を重点項目としており、シナジーコンサルティング株式会社 代表取締役河上 伸之輔氏を講師に迎えて講習会を開催した。

SDGsの概要説明の後、SDGsを疑似体験できるカードゲームを実施。10班(1班2～3名)に分かれ、それぞれの目標達成に向けた事業活動を行った。ゲームを

通じて事業活動による環境への影響と、社会全体で目標を達成するための個々の役割などについて学ぶことができた。今後は各地区毎にSDGs講習会を行い、さらに学びを深めていく予定。



SDGsカードゲームによる講習会の様子



ジブラルタ生命は、
お客さま一人ひとりを大切に
心に届くサービスをご提供いたします。

“As safe as the Rock”
～ジブラルタ・ロックのように安心～

兵庫県商工会連合会が実施している商工貯蓄共済制度は、貯蓄・融資・保険がセットされた商工会の制度です。そのうち生命保険部分をジブラルタ生命が引き受けています



9月のこよみ

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| 1日(休)～2日(金) 青年部近畿ブロック
主張発表大会 | 15日(休) 事業委員会 |
| 6日(火)～7日(水) 女性部近畿ブロック
主張発表大会 | 16日(金) 事務局連絡会議 |
| 9日(金)～10日(土) 壮青年部視察研修会 | 20日(火) 正副会長会 |
| 14日(水) 管理マネジメント研修 | 21日(水) 県青連幹部講習会 |
| | 28日(水) 理事会 |
| | 30日(金) 課題解決力強化研修 |

10月のこよみ

- | | |
|---------------------|-----------------------|
| 14日(水) キャリアプランニング研修 | 25日(火)～26日(水) 女性部全国大会 |
| 25日(火) 商工会幹部研修会 | |

商工会の役割と職員のあり方についての対談会

篠原 中小・小規模事業者を取り巻く経営環境がたいへん厳しいなか、これからの商工会組織の在り方についてお伺いします。

小寺会長 商工会は地域の会員事業所を支援して、地域経済の活性化に貢献しなければなりません。そのためには組織の風通しを良くし、役職員が一体となって頑張ることが大事だと思います。



古井 厳しい経営環境である今こそ職員には大きな期待が寄せられていることを自覚しています。令和2年度より、国県の新型コロナ対策の施策が数多く設けられ、商工会職員は精一杯その対応に取り組んでまいりました。経営支援と地域振興が商工会事業の両輪ですが、地域の事業所を詳しく知っている商工会の職員だからこそできる支援があります。

篠原 商工会組織が取り組むべき事業の大きな柱のひとつが経営改善普及事業です。従前は金融・税務・記帳等の指導が主体でしたが、平成26年の小規模企業振興基本法の成立後は、事業計画の策定と実行支援、出口戦略としての販路開拓支援が求められるようになりました。ほかにも経営革新や創業、事業承継、BCP策定など多岐に渡ります。

藤尾 新たに中小企業庁から商工会による「経営力再構築伴走支援」の展開が求められております。これは経営者との対話と傾聴を通じて、経営者に経営課題の気付きを与え、経営者の内発的動機付けを促すものです。会員事業所を深く知る商工会だからこそできる事業です。



小寺会長 小規模事業者持続化補助金の制度が創設されてから、幅広い業種の会員事業所が補助金申請にチャレンジするようになりました。事業計画策定において商工会の果たす役割は大きく、ますます商工会の期待度が上がっています。加えてコロナ禍により商工会の利用度と期待度はますます高まっており、相談をきっかけにした会員加入が増えています。県下の会員数は2年間で約360社の純増です。

多次 私は以前からの担当していた総務業務の傍ら職場に希望して経営支援業務を行っていました。あるときから商工会の経営支援業務がクチコミで会員中に広がり、経営支援した事業所や、各種の補助金制度の採択事業所の紹介で商工会の窓口へ相談にいらっしゃる方が多くなりました。

篠原 全国商工会職員協議会が主催する「経営支援事例発表大会全国大会」で、令和3年度は朝来市商工会の多次課長がSDGsをテーマに最優秀賞を獲得されました。

多次 これまで兵庫県代表が4年連続で全国大会へ出場し、その内3名が最優秀賞を受賞していますので、負けれないプレッシャーがありました。全国の経営支援事例を知ることができてとてもよい勉強になりました。事業計画の策定において新しいアイデアが尽きない事業所や、自分視点ではなくお客様視点で考えられる事業所は、良い成果を上げられている印象です。最優秀賞の受賞後はチーフコーディネーターへの就任や県知事との対談もあり、さまざまな経験ができました。



藤尾 経営事例発表大会では毎年のように素晴らしい結果を残されています。多次課長の支援先を含め、チーフアドバイザーとして専門家派遣の現場で職員の皆さんが同席のうえ



個別指導をさせていただいていますが、商工会の事業所支援がとても高度なものになってきたと感じます。その中で私自身も成長させていただいていると考えています。一方で、商工会で経営相談を受けられることを知らない会員事業所もいらっしゃると思います。さらに周知して商工会をご活用いただけたらと思います。

小寺会長 若手職員の離職が少なからずあると聞きます。優秀な職員が辞めてしまうのは、非常に残念です。若手職員の育成ビジョンと先輩職員のフォローが大切だと思います。

多次 業務負担の増加などで、若い職員は壁にぶつかります。ですがその苦労の先には、支援した会員事業所から必ず感謝の言葉がいただけます。この成功経験の積み重ねで職員は大きく成長できると考えます。

古井 職員協議会では年代別や担当業務別の交流事業を検討しているところです。近い年代や同じ担当業務の職員が交流を図ることで、商工会の枠を超えた若い職員同士の交流や繋がりが生まれると思います。



多次 いいですね。他の商工会の仲間との繋がりはとても大事です。経営支援事例発表大会でも同期の職員が先に全国大会で最優秀賞を獲得したので、私も負けられない思いで頑張ることができました。また私の職場ではコロナ禍でイベント開催が2年間なかったため、イベントを立ち上げるノウハウを若手職員が持っていません。同じ職場の中でもノウハウ共有はとても大事です。

古井 そう思います。全国商工会職員協議会の上期研修会では、経営支援業務以外の担当職員が例えば総務・共済業務などの事例発表を行う機会があります。これまで交流の機会が限られていた担当業務の職員を職員協議会のネットワークで繋ぐことで、人材育成を図ることができるのではないかと考えています。職員協議会では、職員の資質向上や業務の効率化につながる新事業を協議しています。

小寺会長 経営支援の高度化や商工会業務の多様化に対応できる人材の育成が大事です。商工会が求められる支援力のレベルが高度になっています。大変な日々の業務の中ではありますが、社会の変化に対応できるようにチャレンジしてもらいたいです。

篠原 本日は商工会のこれまでの歩みを振り返り、商工会の役割と職員の在り方を考える貴重なひとときとなりました。ありがとうございました。



県職協

通常総会・創立20周年記念式典・経営支援事例発表兵庫大会を開催

6月4日、神戸メリケンパークオリエンタルホテルにおいて、令和4年度通常総会、創立20周年記念式典、ならびに経営支援事例発表兵庫大会を開催。

通常総会では、提出したすべての議案が異議なく承認され、「任期満了に伴う役員改選」において、本井会長（養父市）他9名の役員が退任し、古井伸英会長（芦屋市）他10名の新役員が選任された。



へ 通常総会であいさつをする本井会長

令和4年度兵庫県商工会職員協議会 役員名簿

役職	氏名	商工会名
会長	ふるいのぶひで 古井 伸英	芦屋市
副会長	たなか ひろゆき 田中 裕之	上郡町
	はべ あつし 波部 敦史	丹波篠山市
理事	にしかわ まさひろ 西川 真博	猪名川町
	しらかわ けんじ 白川 健治	播磨町
	いながわ ゆういち 稲川 祐一	市川町
	はせがわ けんじ 長谷川 健二	豊岡市
	かんざき きょうじ 神崎 恭司	南あわじ市
	たつみ ひろかず 辰巳 博計	兵庫県商工会連合会
監事	きしもと かおる 岸本 薫	神河町
	くりおか まさし 栗岡 雅司	たつの市

県職協会長
就任挨拶

会長 古井 伸英



新型コロナウイルス感染症の影響に加え、原油高や円安の影響等も重なり、会員事業所の皆様にとりましては大変厳しい経営状況が続いております。

今まで以上に我々商工会への期待値も高まる中、日々おいそがしい時間を過ごされている職員の皆様方へは深く感謝申し上げます。

職員の皆様にとって「働き甲斐のある職場」にするために、職員協議会として、より良い方向を見つけていければと考えています。職員の皆様のより一層のご協力をお願い申し上げます。

20周年記念式典では、下記の10周年記念式典以降の現職歴代会長3名に感謝状を贈呈し、代表して第8代会長松田博之氏（新温泉町）が挨拶を行った。



へ 記念式典で代表挨拶を行う第8代会長松田博之氏

第8代会長 松田 博之 氏（新温泉町）
第9代会長 篠原 靖尚 氏（県連合会）
第10代会長 本井 嘉広 氏（養父市）

記念講演では、芸術文化観光専門職大学 学長 平田オリザ氏が「大学を核にした地域振興」をテーマに講演を行った。



へ 芸術文化観光専門職大学 学長 平田オリザ氏

経営支援事例発表兵庫大会においては、県下7ブロックの代表者が発表し、下記のとおり結果となった。

最優秀賞は、「地域飲食店を復活させる支援とは！（五色町水揚げの「鯖食材」の発展を全国に波及させていくために）」と題して発表した、五色町の筈屋氏が受賞した。筈屋氏は、10月に大阪府で開催される近畿大会に兵庫県代表として出場する。



へ 最優秀賞を受賞した筈屋氏（五色町）

最優秀賞 筈屋 昌秀氏（五色町）
優 秀 賞 羽尻 幸生氏（豊岡市）
審査委員特別賞 森口 幹子氏（市川町）

商工会管理者研修会

6月9日、ホテル北野プラザ六甲荘において、第1回商工会管理者研修会を開催し、県下商工会事務局長が参加した。

兵庫県商工会連合会副主任チーフアドバイザーの安藤都昭氏が人材マネジメントおよび運営管理におけるリスクマネジメントについて講義を行った。

安藤氏からは、組織における人材の重要性を説いたうえで、人材育成計画の策定手順や職員育成担当者求められる資質と5つのスキルについて講義があった。後半はパワーハラスメントやカスタマーハラスメントなどの判例を交えながら、

指導との区別について基本的な理解を深める講義があった。

参加者からは、「時流に即した分野であり、管理者として必要な知識の修得ができた。」「様々なハラスメントに対する対応について考えさせられた。」などの声があった。

今回の研修は第4回事務局連絡会議と同日に実施する予定である。



緑の募金へのご協力をお願いいたします

緑の募金は、森林ボランティア活動への支援や、子供たちの環境学習などに活用しています。ご協力いただける場合は、次の方法をお願いいたします。



お振込みの場合

郵便局：手数料不要の払込用紙をお送りしますので、当協会までご一報ください。
銀 行：三井住友銀行 兵庫県庁出張所 普通 3198438（手数料が必要です）
公益社団法人兵庫県緑化推進協会

キャッシュレス募金の場合

当協会のホームページからお願いいたします。➡



公益社団法人兵庫県緑化推進協会 TEL 078-341-4070

事業所の地震・津波リスクに備える

火災共済

ひょうご共済 地震特約 検索

－ひょうごの中小企業を補償でサポート！－



ひょうご共済

兵庫県共済協同組合



チーフコーディネーター リーダー

宍粟市商工会 経営支援第2課 課長 飯田 聡



皆さん、楽しく仕事をされていますか？
何に喜びを感じて仕事をされていますか？

この度、第5期チーフコーディネーターのリーダーを拝命いたしました。

私より経験も実績も豊富な先輩方々を差し置いて大変僥越ではありますが、引き受けた以上は精一杯努めますのでよろしくお願い申し上げます。

先日のCC研修会の自己紹介で『信頼』が大切であると多くの方が言われました。

経営支援は私たち個人と商工会の『信頼』の上に成り立っていると思います。異動して初めての巡回先でも商工会という『信頼』があるので、すぐ支援に入る事が出来るでしょう。これは商工会が誕生してから60年間、先輩職員の方々、商工会役員、青年部、女性部の皆様をはじめ、多くの方々が地域のためにと尽力されて積上げられた『信頼』です。私たちはこの商工会の『信頼』という看板を汚すことなく、次の世代に引き継いでいかなければならないと思います。

私はより良い経営支援には『相手の立場になって考える』ことと『支援先の一生懸命さ』が不可欠だと思っています。

まず、相手の立場を理解し、傾聴する中で課題は何かを探り、課題解決や支援メニューを提案します。この中で、支援先に課題や課題解決への取組みを『腹落ち』してもらってからこそ一生懸命に取り組んで頂け、より大きな成果につながるのだと思います。それがこの度、中小企業庁の伴走支援の在り方検討会で提唱された『経営力再構築伴走型支援モデル』ですが、『相手の立場になって考える』を実践していると自ずと身につくのではないかと考えています。

そうして取り組む中で『信頼』が出来、感謝していただける。私たちももっと力が入り、企業が成長する。そんな企業が増えれば地域全体が良くなる。こんなサイクルの中で働く事が楽しい仕事であり、私はそこに喜びを感じて日々仕事をしています。CCの役割としてOJTがあります。研修などで学んだ事はもちろんですが、個人的には、仕事をする中で喜びなどもお伝えする事で、活き活きと楽しく働ける場づくりの一助になればと思っています。

新体制で本格始動！ チーフコーディネーター研修

7月8日、兵庫県中央労働センターにおいて第1回チーフコーディネーター（以下、CC）研修連絡会を開催した。今年度から新しく認定された25名のCCが任期3年間の活動に臨む。幸田専務は開会挨拶の中で認定を祝うとともに、CCには個社支援のスタートからゴール



へ 研修会の様子

までの具体的な支援の在り方をメンバーや外部に発信して商工会組織の信頼度を高める役割を期待していると述べた。

研修には本会のチーフアドバイザー陣から主任・藤尾政明氏、副主任・安藤都昭氏、七森啓太氏が参加し、経営支援に関する講義やグループワークへの助言を行った。

また、今回は新しいCCとしての初顔合わせということもあり、各自が自己紹介を行った後、ブロック代表者7名の中から飯田聡氏（宍粟市）を新リーダーに選出した。

退職金の準備を中小機構がお手伝いします

安心 安全 国がつくった

小規模企業共済

こんな悩みにお応えします

年金だけでは不十分で、不安がある

自分で積み増すには、どんなものがあるの？

制度の特長

① 経営者のための退職金制度

小規模企業の個人事業主（共同経営者を含む）または会社等の役員の方が廃業や退職後の生活資金、事業再建資金をあらかじめ準備しておく共済制度です。

② 掛金は全額所得控除

掛金は、全額が「小規模企業共済等掛金控除」として、課税対象所得から控除できます。

③ 受取時も税制メリット

共済金の受取は、一括の場合は「退職所得扱い」、分割の場合は「公的年金等の雑所得扱い」です。

他にもこんな特徴があります。

契約者貸付けの利用が可能

契約者（一定の資格者）の方は、緊急時や災害時などに事業資金等の貸付けが受けられます。

共済金の受給権は差押禁止

共済金・解約手当金の受給権は、国税等滞納の差押え以外は差押禁止債権として保護されます。

加入資格・手続きについてのご質問をチャットでご回答いたします。

詳しくは右記のQRコード又はホームページからご確認ください。

チャットボットなら24時間・365日お問い合わせにお答えします

加入・掛金のご質問は
こちらをクリック
24時間いつでも
チャットで質問可能です

小規模共済

新規採用職員紹介

これまで、販売員やバス運転士などの仕事をしてきました。事務系の仕事は未経験ではありますが、幅広く業務をされている商工会で多くのことを学び、皆様から信頼して頂ける職員になれるように頑張りますので、ご指導のほどよろしくお願い致します。

あ え ゆ き
阿江 由紀
(加東市)



前職は丹波市商工会で臨時職員として8か月間、それ以前は事務系の仕事に従事しておりました。商工会の業務は広範でまだまだ学ばべき事が多いですが、加東市のことをよく知り、これまで学んだことを活かして地域の経済発展に貢献出来るよう頑張ります。

た な か のぶあき
田中 伸昭
(加東市)



職員研修 (6月～7月)

名 称	日 程	場 所	講 師	内 容	人 数
新任職員研修会	6月2日(木)	兵庫県中央労働センター	A-scat Consulting Group 代表 中森あゆみ氏 県連職員 6名	・商工会職員の心構えや組織体系等について ・商工会業務の基本について ・商工会職員として求められる行動について 他	7名
新任事務局長研修会	6月8日(水)	兵庫県商工会連合会	兵庫県産業労働部地域経済課 副課長 上野健全氏 県連役職員 3名	・商工会を取り巻く環境について ・地域経済活性化支援費補助金の現状について ・令和4年度 県産業労働部関係予算と施策について ・事務局管理者としてのあり方	10名
課題解決力強化研修	7月22日(金)	中小企業大学校関西校	株式会社ビズパワーズ 代表取締役 柳瀬智雄氏	・課題解決のための思考法 ～原因と結果の明確化、仮説思考～ ・課題解決のためのツールの活用方法 ～解決策検討プロセス、MECE、ロジックツリー～	29名

FOOD STYLE

全国のを関西にもっと！関西のフードビジネスを支える商談展示会
Kansai 2023

2025年『大阪・関西万博』を控え、食のマーケットが今後更に大きく成長するであろう関西市場の開拓ができる展示会で、関西地域の魅力あふれる商材を全国のバイヤーにPRできる絶好の機会となります。

県連会では、前回に続き地域性あふれる魅力度の高い商品を有している商工会エリアの会員事業所の商談会出展を支援します。

支援対象 外食・中食・小売業界をターゲットとする食品・飲料を扱う、県内の商工会の会員

支援内容

① トライアルブース1.5m×1.5mの特設ブース装飾

事業所ごとに希望のデザインで制作させていただきます。その他、小間代(104,500円) 備品レンタル、電気や水道使用等、出展にかかる費用は各自で負担いただきます。

② 兵庫県商工会エリアでの共同出展エリアに設置

統一イメージの約50社が並び、会場で一番インパクトのあるエリアを演出します。

③ FCPシートの作成支援

自社の商品の特徴や取引条件等を的確に把握してもらうための商談シートの作成を支援します。

日時

1月25日(水)/26日(木)
10:00～17:00 10:00～16:00

会場

インテックス大阪
(大阪市住之江区南港北1-5-102)

販路開拓は
これできまり!

④ オンラインセミナー開催(参加費無料)

内容や講師、申込方法の詳細は、当会HPをご覧ください。

⑤ 個別相談の実施(参加費無料)

出展に関する悩みやお困りごとを、登録専門家に何でも相談いただけます。

【相談テーマ例】商談シート(FCPシート等)作成、商談ブースの展開方法、商品ストーリー作成、プレスリリース作成、バイヤーへの働きかけ、選定方法 等

申込期限 令和4年9月30日(金)

出展支援に関するお問合せ：所属商工会まで



県連会HP

展示会開催概要：
FOOD STYLE Kansai 2023

